

五、2018 年市本级社会保险基金预算

(一) 编制原则

1. **依法编制，规范统一。**根据《财政部 人力资源社会保障部 国家卫生计生委关于编报 2018 年社会保险基金预算的通知》（财社[2017]168 号）及国家社会保险基金有关规定，编制 2018 年市本级社会保险基金预算。全市统一使用全国社会保险基金软件编报预算，提高预算编报的信息化水平，确保预算编制及时、准确、有效。

2. **统筹协调，明确责任。**社会保险基金预算编制工作由财政部门牵头，人社部门配合，统一部署，协调推进。市县两级相关部门责任明确，分工有序，确保编报工作稳妥进行。

3. **专项基金，专款专用。**社会保险各项基金预算严格按照有关法律法规规范收支内容、标准和范围，专款专用，不得挤占或挪作他用。

4. **相对独立，有机衔接。**社会保险基金预算单独编报，与一般公共预算、政府性基金预算和国有资本经营预算相对独立、有机衔接。社会保险基金不能用于平衡一般公共预算，一般公共预算可补助社会保险基金预算。

5. **收支平衡，留有结余。**社会保险基金预算应当按照统筹层次和社会保险项目分别编制，做到收支平衡，留有结余。

(二) 编制程序

按照国家、省有关规定，社会保险基金预算编制由财政、人

社部门统一组织实施。社会保险经办机构具体负责统筹地区社会保险基金预算草案编制工作，经同级人力资源和社会保障部门审核汇总，财政部门复审后，经同级人民政府审核同意，报同级人代会批准执行。同时，报上一级财政、人社部门。

（三）编制范围和内容

2018 年市本级社会保险基金预算分险种按统筹级次分别编制。编制内容主要包括收入预算和支出预算，收入预算主要包括保险费收入、各级财政补贴收入、利息收入等，支出预算主要是社会保障对象的待遇支出。

1. 企业职工基本养老保险

各类企业职工、自由职业人员和城镇个体工商户等参加企业职工基本养老保险，单位和个人按规定缴纳保险费用。企业职工缴纳比例为工资总额的 28%，其中：用人单位 20%，个人 8%；自由职业人员以上年度省在岗职工月平均工资的 60%或 100%为缴费基数，缴纳比例为 20%。在达到法定退休年龄退休后，可以享受养老保险待遇。基金支出内容主要包括离退休、退职人员养老金，取暖补贴，死亡丧葬补助和抚恤费等。

2. 失业保险

城镇企事业和民办非企业单位及其职工、社会团体及其专职人员参加失业保险。缴纳比例为工资总额的 1%，其中：用人单位 0.7%，个人 0.3%。基金支出主要包括失业保险金、领取失业保险金期间医疗补助金、死亡失业人员丧葬补助金及其供养配

偶、直系亲属抚恤金，领取失业保险金期间接受职业培训、职业介绍补贴等。

3. 城镇职工基本医疗保险

城镇各类企业、机关、事业单位、社会团体、民办非企业单位等用人单位及其职工参加城镇职工基本医疗保险，缴纳比例为工资总额的 9%，其中：用人单位 7%，个人 2%。基金支出主要是职工因病就医的医疗费用。

4. 城乡居民基本医疗保险

2017 年城镇居民基本医疗保险和新型农村合作医疗合并为城乡居民基本医疗保险。城乡居民基本医疗保险采取居民个人缴费和政府补助的方式筹资。2018 年城乡居民医保个人参保缴费标准为每人每年 210 元，政府补贴标准为每人每年 480 元，其中：中央财政负担 276 元，地方各级财政负担 204 元（市级财政对市管区参保人员每人补助 70 元）。基金支出主要是城乡居民因病就医的医疗费用。

5. 工伤保险

各类企事业单位、社会团体、民办非企业单位、基金会、律师事务所、会计师事务所等组织和有雇工的个体工商户参加工伤保险，保险费由参保单位缴纳。根据不同行业的工伤风险程度，由低到高，依次将行业工伤风险类别划分为一至八类，对应的行业基准费率为单位工资总额 0.5%至 2.5%。基金支出主要包括工伤医疗费、护理费、康复器具费、伤残抚恤金、伤残补助金、丧

葬费、供养直系亲属抚恤金、工亡补助金等。

6. 生育保险

城镇各类企业、机关、事业单位、社会团体、民办非企业单位等用人单位应参加生育保险，保险费由参保单位缴纳。机关和财政基本保障事业单位缴费比例为职工工资总额的 0.25%，企业及其他单位缴费比例为 0.5%，灵活就业人员缴费比例为 0.25%。基金支出主要包括生育津贴、生育医疗待遇等。

7. 机关事业养老保险

按照《中华人民共和国公务员法》管理的单位、参照公务员法管理的机关、事业单位编制内的工作人员及其退休、退职人员应参加机关事业养老保险。单位缴费比例为 20%，缴费基数为单位参保人员个人缴费工资基数之和。个人缴费比例为 8%，机关(含参公管理的单位)工作人员个人缴费基数为本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴(艰苦边远地区津贴、警衔津贴、海关津贴等国家统一规定纳入原退休费计发基数的项目)、规范后的津贴补贴(地区附加津贴)、年终一次性奖金等。事业单位工作人员个人缴费基数为本人上年度工资收入中的基本工资、国家统一的津贴补贴(艰苦边远地区津贴等国家统一规定纳入原退休费计发基数的项目)、绩效工资等。

(四) 市本级社会保险基金预算

2018 年市本级社会保险基金收入预算 2112855 万元，比上年增长 4.8%。其中：保险费收入 999778 万元、财政补贴收入 92334

万元、上级补助收入 505742 万元、利息收入 16401 万元、其他收入 6634 万元,下级上解收入 124617 万元,动用历年结余 367349 万元。支出预算 2112855 万元,比上年增长 4.8%。年末滚存结余 956083 万元。具体情况如下:

1. 企业职工基本养老保险基金

根据河北省人民政府《关于改革完善企业职工基本养老保险省级统筹制度的意见》(冀政字[2017]7号)、唐山市人民政府《关于贯彻落实企业职工基本养老保险省级统筹制度改革实施办法的通知》(唐政字[2017]40号)文件规定,从2017年1月1日起,企业职工养老保险由市对区和非省直管县统收统支调整为市、县(区)分级管理,各级政府对本地企业养老保险平稳运行负直接责任,基金收支缺口由地方财政承担。市本级参保人数 65 万人。其中:在职职工 37 万人,离退休人员 28 万人。收入预算 1037194 万元,比上年下降 18%。收入下降主要原因是省级调剂金减少,以前年度企业职工养老保险当年收支缺口由省级调剂金全额弥补,暂不动用各地滚存结余,2018 年省调整调剂金补助政策,当年收支缺口由地方滚存结余弥补后,再由省级调剂金给予补助。支出预算 1330384 万元,比上年增长 3.6%。支出增长主要原因是 2018 年企业养老保险待遇按 5%提标测算和退休人数比上年增加 0.61 万人。当年收支差额 293190 万元用以前年度滚存结余弥补,年末无滚存结余。

2. 失业保险基金

失业保险基金实行全市统收统支。全市参保人数 88 万人，其中领取失业待遇人数 4 万人。收入预算 46547 万元，比上年下降 33%。主要原因是费率由 1.5% 降至 1%。支出预算 120782 万元，比上年增长 2.5%。支出增长主要原因是 2018 年享受失业保险待遇人数比上年增加 0.37 万人，按省要求失业保险待遇每人每月提高 290 元测算。当年收支差额 74235 万元用以前年度滚存结余弥补，年末滚存结余 191368 万元。

3. 城镇职工基本医疗保险基金

城镇职工基本医疗保险基金为市、县分级统筹。市级统筹范围包括路南、路北、古冶、开平、高新 5 个区。市级参保人数 89 万人，其中：在职 51 万人，退休 38 万人。收入预算 331685 万元，比上年下降 2.8%。收入下降主要原因是退休人员达到最低缴费年限不再缴费。支出预算 325116 万元，比上年增长 1.6%。支出增长的主要原因是降低起付线等政策医疗待遇标准提高及参保人群老龄化不断提高导致医疗费用增加。当年收支结余 6569 万元，年末滚存结余 635170 万元。

4. 城乡居民基本医疗保险基金

城乡居民基本医疗保险基金为市、县分级统筹，市级统筹范围包括路南、路北、古冶、开平、高新 5 个区。市级参保人数 75.5 万人。收入预算 53290 万元，比上年增长 4%。收入增长主要原因是居民个人缴费由每人每年 180 元增加到 210 元，财政补贴由每人每年 450 元增加到 480 元。支出预算 47889 万元，比上

年增长 11%。支出增长主要原因是由于医保结算系统软件原因，2017 年部分医疗费用转入下年结算，导致费用增加；每人每年 20 元的一般诊疗费在 2017 年未能及时结算，此项费用将在 2018 年支付。当年收支结余 5401 万元，年末滚存结余 80780 万元。

5. 工伤保险基金

工伤保险基金实行全市统收统支。全市参保人数 110 万人，其中领取待遇人数 1.8 万人。收入预算 72380 万元，比上年增长 9%。收入增长主要原因是受经济形势好转，参保缴费人数增加。支出预算 72502 万元，比上年增长 11%。支出增长主要原因是工伤保险待遇标准提高，特别是一次性工亡补助金及一次性医疗补助金提高。当年收支差额 122 万元用以前年度滚存结余弥补，年末滚存结余 45126 万元。

6. 生育保险基金

生育保险基金为市、县分级统筹。市级统筹范围包括路南、路北、古冶、开平、高新 5 个区。市级参保人数 50.9 万人，其中领取待遇 1.5 万人次。收入预算 14320 万元，与上年持平。支出预算 18916 万元，比上年下降 39%。支出降幅较大主要原因是按照财政部要求 2018 年不允许编制赤字预算，预算编制按照以收定支的原则编制。支出增长部分可通过提高生育保险缴费比例予以弥补。当年收支差额 4596 万元用以前年度滚存结余弥补，年末无滚存结余。

7. 机关事业单位养老保险基金

机关事业养老保险基金为市、县分级统筹。市本级参保人数 6.3 万人，其中：在职 3.8 万人，退休、退职 2.5 万人。收入预算 190090 万元，比上年预算增长 7.7%。收入增长主要原因是在职人员调资缴费基数增长。支出预算 197266 万元，比上年预算增长 10%。支出增长主要原因是预计 2018 年退休人员增加和待遇提高。当年收支差额 7176 万元用以前年度滚存结余弥补，年末滚存结余 3639 万元。